**ANNEXE AU CONTRAT DE TRAVAIL QUI OUVRE LE DROIT A L'INTERVENTION**

**FINANCIÈRE DE LA PART DU CENTRE PUBLIC D’ACTION SOCIALE**

**DANS LE CADRE DE L’ECONOMIE SOCIALE D’INSERTION (SINE)**

*Ce formulaire est à compléter au cas où les dispositions y figurant ne sont pas reprises dans le contrat de travail*

Afin de pouvoir percevoir l’intervention financière du CPAS dans le cadre d’une occupation SINE, les dispositions mentionnées ci-après doivent faire partie du contrat de travail. Le contrat de travail doit prévoir un horaire de travail hebdomadaire et être établi par écrit en 4 exemplaires au moins dont un exemplaire doit être introduit par l’employeur auprès du CPAS.

**Annexe au contrat de travail conclu le** \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_  **entre les parties citées ci-après.**

|  |  |
| --- | --- |
| **L’EMPLOYEUR** | Nom : ………………………………………………………………………………………………………………………………… |
|  | Numéro d’entreprise : 0 … … … **.** … … … **.** … … … | N°ONSS : (…) … … … … … … … … |
|  | Adresse : …………………………………………………………………………………………………………………………….. |
| **LE TRAVAILLEUR** | Nom et prénom : ……………………………………………………………………………………………………………………. |
|  | NISS : … … **.** … … **.** … … **-** … … … **.** … … | *(voir verso de la carte d’identité)* |

**ARTICLE 1**

L’employeur a reçu une attestation SINE délivrée par le centre public d’action sociale, confirmant qu’une allocation de réinsertion peut être octroyée.

L’allocation de réinsertion s’élève à 500 EUR maximum par mois calendrier en cas d’occupation à temps plein ou à un montant proportionnel en cas d’occupation à temps partiel (750 EUR multiplié par la fraction d'occupation contractuellement prévue, mais limité à 500 EUR). Le montant est en outre limité au salaire net auquel le travailleur a droit pour le mois concerné.

Le travailleur est occupé selon la fraction d'occupation suivante :

|  |  |
| --- | --- |
| **Q/S : ….. / …..** | **Q** = durée hebdomadaire moyenne de travail du travailleur, y compris repos compensatoire rémunéré dans le cadre d'une réduction du temps de travail |
| **S** = durée hebdomadaire moyenne de travail d’un travailleur à temps plein, y compris repos compensatoire rémunéré dans le cadre d'une réduction du temps de travail |

**ARTICLE 2**

L’intervention financière est octroyée pendant la période suivante :

□ à partir de la date d’entrée en service jusqu’à la fin du 10ème trimestre qui suit ;

□ à partir de la date d’entrée en service jusqu’à la fin du 20ème trimestre qui suit ;

□ illimitée ;

□ à partir du ……………….. au …………………..

(à remplir quand le travailleur a déjà été au service de l’employeur et est réengagé dans les 12 mois suivant la fin du contrat précédent).

**ARTICLE 3**

Pendant la période durant laquelle l’allocation de réinsertion peut être octroyée, l’employeur paie l'entièreté du salaire net (allocation de réinsertion y comprise) au travailleur. L'employeur demande de verser l’intervention financière du CPAS sur le n° de compte suivant :

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **B** | **E** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**ARTICLE 4**

Pour obtenir l’intervention financière du CPAS, l’employeur doit :

* Au début de l’occupation, introduire une copie de l’attestation du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale prouvant qu’il entre dans le champ d’application de l’arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l’article 7, § 1er, alinéa 3, m, de l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer, et un exemplaire du contrat de travail (ainsi que la présente annexe si les dispositions y figurant ne sont pas reprises dans le contrat de travail) auprès du CPAS qui est compétent pour le travailleur ;
* Pendant l’occupation, introduire chaque mois auprès du CPAS le « certificat pour l’intervention financière du CPAS dans le cadre d’une occupation SINE » (CPAS-78.SINE) complété.

**ARTICLE 5**

Le travailleur doit introduire une nouvelle demande d’allocation de réinsertion (au moyen du contrat de travail et de l'annexe) en cas :

* de modification de la fraction d’occupation,
* d'une nouvelle occupation auprès du même employeur qui ne suit pas directement l'occupation précédente. Si la période de validité de l'attestation C63-SINE est expirée, il doit en outre demander une nouvelle attestation C63-SINE qui prouve que les conditions requises dans le cadre de l'économie d'insertion sociale sont toujours remplies.

**SIGNATURES**

Fait à …………………………………………………… le ….. / ….. / ……….

en quatre exemplaires, dont un pour l’employeur, un pour le travailleur, un à introduire par l’employeur auprès du CPAS et un à transmettre par l'employeur au FOREM

|  |  |
| --- | --- |
| L’employeur, | Le travailleur, |