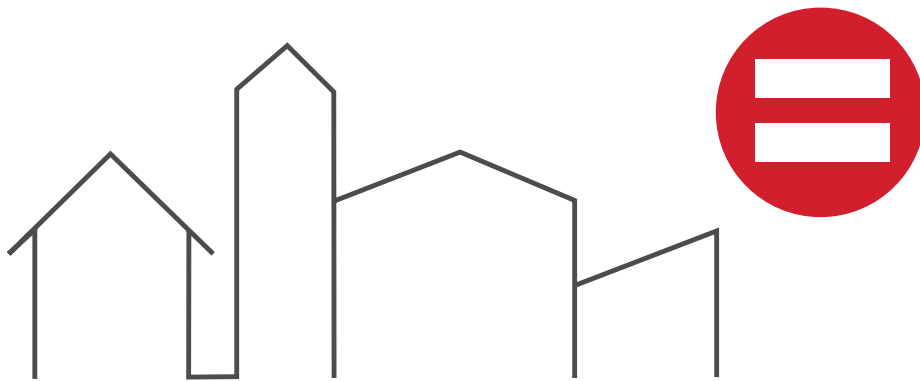


Egalité des chances dans les communes wallonnes

Synthèse des bonnes pratiques



Wallonie



PREAMBULE

La « Charte de l'Égalité des Chances » est née d'une réflexion menée par des communes wallonnes, les coordinations provinciales, le Centre Interfédéral pour l'Égalité des Chances (UNIA) et le milieu associatif. C'est un outil déjà utilisé par de nombreuses communes qui ont inscrit l'égalité des chances au cœur de leurs politiques.

Les initiatives, la créativité des actions de sensibilisation et les nombreux projets que vous avez soutenus et relayés attestent combien les communes peuvent participer au développement d'une société ouverte et tolérante, respectueuse de chacun et chacune.

Ce document ne se veut pas exhaustif. Il tend à refléter les démarches particulièrement novatrices et, dès lors, ne reprend qu'une petite partie des centaines d'initiatives prises par les communes wallonnes.

Nous tenons particulièrement à remercier celles et ceux sans lesquelles cette synthèse des bonnes pratiques de l'égalité des chances dans les communes wallonnes n'existerait pas : Anhée, Bassenge, Bernissart, Chapelle-lez-Herlaimont, Ciney, Dour, Durbuy, Fauvillers, Flémalle, Frasnes-lez-Anvaing, Gesves, Hastière, Hannut, Herstal, Jemeppe-sur-Sambre, Jodoigne, La Louvière, Liège, Malmedy, Manage, Marchin, Merbes-le-Château, Mons, Mouscron, Namur, Péruwelz, Seraing, Soumagne, Spa, Tenneville, Vaux-sur-Sûre, Vielsalm, Walcourt, Wanze, Yvoir.

BONNES PRATIQUES

Intégrer l'égalité des chances dans tous les domaines de la vie publique

- Statistiques genrées dans différents services de la ville;
- Formation d'agent-e-s de la commune à la langue des signes avec possibilité de prendre rendez-vous pour effectuer ses démarches administratives en présence d'un interprète;

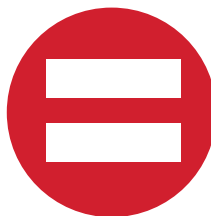
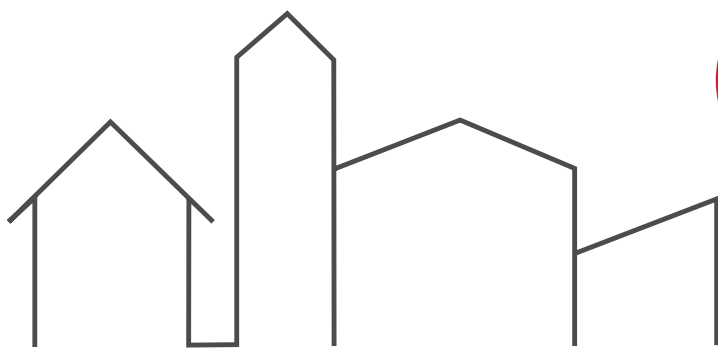
Sport et Culture

- Intégration des sportif/ve-s handicapé-e-s dans l'organisation du Prix du Mérite sportif de la ville;
- « PASS Sport senior » qui permet aux personnes de + de 55 ans de participer à 12 activités sportives pour une somme modique, transports compris ;

Affaires sociales

- Site internet de la commune adapté pour les malvoyant-e-s ;
- Suite à l'ouverture de centres d'accueil pour demandeurs d'asile, organisation d'un comité de pilotage et/ ou d'un comité de riverains afin de désamorcer certains conflits, favoriser les activités culturelles et permettre un rapprochement avec la population;





Logement

- Action sur les annonces discriminatoires de la part de propriétaires qui cherchent à éviter les bénéficiaires d'une caution ou d'une garantie du CPAS ou d'une asbl : contact avec les propriétaires, sensibilisation auprès de l'imprimeur du journal qui publie les annonces et qui a accepté de ne plus les diffuser ;
- Contacts réguliers avec les propriétaires de logements sur l'entité afin de favoriser l'intégration au marché locatif des bénéficiaires du CPAS ;

Jeunesse et Enseignement

- Organisation de plaines de vacances inclusives pour des enfants en situation de handicap, pour des enfants en attente d'un titre de séjour ;
- Formation à la démystification au handicap dans toutes les structures d'accueil de la petite enfance ;

Police

- Désignation d'un-e référent-e, pour la zone de Police, afin de coordonner l'approche intégrée du genre.

Veiller à garantir la diversité et l'égalité des chances au sein de son administration

Engagement, règlement de travail, développement de carrière, bien-être au travail

- Analyse critique et travail d'audit sur la rédaction des offres d'emploi et la procédure de recrutement avec l'aide et l'expertise du SELOR ;
- Création d'un local d'allaitement;

Formation du personnel et/ou des mandataires

- Dans le cadre de l'accueil et de la formation de base des nouveaux agent-e-s, sensibilisation aux stéréotypes et aux préjugés et information relative à la législation en matière de lutte contre les discriminations.

Développer des synergies avec l'ensemble des acteurs et des actrices

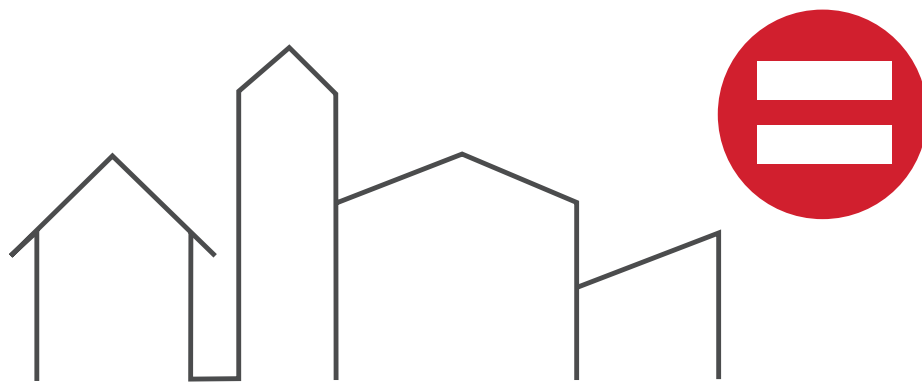
- Mise en place d'une plate-forme égalité des chances avec d'autres communes ;
- Adhésion de la ville à la Coalition des villes européennes contre le racisme, initiée par l'UNESCO.

Promouvoir des actions de sensibilisation auprès des citoyen-ne-s

Actions de sensibilisation en lien avec le handicap

- Formation des aspirant-e-s chauffeur-e-s de bus des TEC afin d'améliorer la relation entre le personnel, d'une part, les usagers et les usagères à mobilité réduite, d'autre part ;





- Organisation du concours : « architecture et accessibilité » destiné aux jeunes étudiant-e-s en architecture;

Actions de sensibilisation en lien avec la diversité culturelle et religieuse

- Animation "Quoi ma gueule": sensibilisation au mécanisme "stéréotype - préjugé - discrimination" à destination d'élèves, associations, mandataires communaux, personnel de société de logement, stewards ;
- « Stimuler la tolérance inter-religieuse et interculturelle » : suite aux événements de Charlie Hebdo et de l'attentat au musée juif, mise sur pied d'un projet à destination des jeunes de 10 à 18 ans : organisation de groupes de paroles pour discuter de l'actualité liée aux attentats à Paris, séances d'échanges entre les jeunes autour du témoignage d'un Syrien, présentation sur l'origine des trois grandes religions, diverses animations autour de « la différence » ;
- Appel à projets annuel afin de soutenir les activités et/ou manifestations qui renforcent la solidarité et la coopération avec les pays en développement ainsi qu'un appel à projets en matière d'interculturalité et de lutte contre les intolérances ;

Actions de sensibilisation en lien avec l'égalité entre les femmes et les hommes

- Cours de self défense pour les femmes ;
- Projet qui porte sur les femmes et le sport visant à déconstruire certains stéréotypes qui ont la dent dure, comme le mythe de la fragilité du corps de la femme ou les performances sportives féminines ;
- Edition d'un guide pratique sur l'aménagement urbain où il est conseillé, par exemple, aux commerces de ne pas poser de volets opaques afin que la ville puisse profiter de l'éclairage (amenant plus de sécurité, notamment pour les femmes) ;

Autres actions de sensibilisation

- Organisation d'un Prix de l'égalité des chances qui récompense plusieurs catégories chaque année (lutte contre la pauvreté, handicap, orientations sexuelles, égalité homme/femme, interculturalité) ;
- Publication de cartes humoristiques sur des critères protégés par la loi ;
- Organisation d'une journée intergénérationnelle en partenariat avec le Conseil consultatif communal des Aînés (challenge inter-âge, réalisation d'un dessin alliant peinture et graffiti défilé de mode intergénérationnel...).

Communiquer son engagement

- Communication des actions en faveur de l'égalité des Chances dans la presse locale, le bulletin communal ;
- Information, dans chaque bulletin communal, sur un des neuf types de discrimination.

